

MBA Spécialisé MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



EXECUTIVE EDUCATION

Pour cadres à haut potentiel
Blended Learning

PILOTER LA STRATÉGIE RH DANS UN MONDE EN TRANSFORMATION

Les pratiques du management des ressources humaines font appel à des savoirs, savoirs faire et savoirs être pluriels. Cette formation permet de les acquérir et de les développer.

A la fois académique et professionnel, spécialisé et pluridisciplinaire, le programme **MBA SPECIALISÉ MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES** a pour vocation de doter les professionnels de la fonction RH d'outils stratégiques et opérationnels pour gérer les emplois, les compétences et les relations sociales dans l'entreprise. Une place particulière est accordée à la digitalisation de la fonction RH.

Adapté aux réalités du marché du travail, ce MBA forme des experts capables d'aligner la politique RH avec les objectifs stratégiques de l'entreprise.

MBA SPÉCIALISÉ MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES en Blended Learning combine le meilleur de la formation en ligne avec la richesse des échanges en présentiel, afin de s'adapter aux contraintes des professionnels tout en garantissant un haut niveau de qualité pédagogique.

Le programme est dispensé conjointement avec le centre universitaire CESTE – Escuela Internacional de Negocios, basé à Saragosse (Espagne), une institution reconnue pour son expertise dans la formation des cadres et son orientation internationale. Ce partenariat académique permet aux participants de bénéficier d'une double perspective pédagogique : locale et internationale.



OBJECTIFS ET STRUCTURE DU PROGRAMME

Le **MBA SPECIALISÉ MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES** est destiné aux professionnels souhaitant acquérir des compétences avancées en gestion du capital humain. Il vise à :

- Développer une vision stratégique de la fonction RH
- Renforcer les compétences managériales et décisionnelles
- Maîtriser les outils et techniques de la GRH moderne
- Intégrer les dimensions juridiques et éthiques
- Accompagner la digitalisation de la fonction RH (SIRH, IA, outils collaboratifs, HR analytics...).
- Développer le leadership RH

Le programme combine trois volets : compétences RH, transformation digitale et management des RH, et compétences transversales. Les participants réalisent un **Business Project**, leur permettant d'approfondir une problématique RH avec un accompagnement personnalisé jusqu'à la soutenance du projet.



Compétences
RH



Transformation
Digitale et MRH



Compétences
Transversales
Leadership RH

Business
Project

UN CONTENU PRATIQUE ET PROFESSIONNEL

Ce programme est conçu pour former des professionnels capables de piloter la fonction RH de manière stratégique, innovante et responsable. Le programme est réparti en blocs thématiques alliant théorie, pratique et permet ainsi d'acquérir une expertise à 360° de la fonction RH.

DURÉE ET DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Ce programme est dispensé en 12 mois, dont 03 mois consacrés à la réalisation d'un Business Project. Les enseignements présentiels se déroulent en week-end à raison d'un week-end (vendredi & samedi) sur deux et les enseignements à distance sont programmés un samedi sur deux.

SEMAINE 1

- Vendredi (4h)
- Samedi (6h)

PRÉSENTIEL

SEMAINE 2

- Samedi (2h)

DISTANCIEL

SEMAINE 3

- Vendredi (4h)
- Samedi (6h)

PRÉSENTIEL

SEMAINE 4

- Samedi (2h)

DISTANCIEL

DES DEBOUCHES DANS DES METIERS D'AVENIR

Le **MBA SPECIALISÉ MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES** prépare aux différents métiers dans le domaine du management du capital humain :

- Directeur RH
- Talent Acquisition Manager
- HR Business Partner
- Consultant RH...

POUR CANDIDATER

Sont admissibles au programme **MBA SPECIALISÉ MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES**, les candidats titulaires d'un diplôme universitaire, ayant nécessité au moins 3 années d'études après le baccalauréat ou ayant suivi une formation jugée équivalente et justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins cinq années dans le domaine de la gestion des ressources humaines ou du management. Les candidats admissibles sont convoqués à un entretien avec le jury des admissions. Le jury vérifie les motivations, les aptitudes professionnelles, la rigueur & la capacité de travail individuel et en équipe.

COMPETENCES RH

- Recrutement & marque employeur
- Administration et Gestion opérationnelle des ressources humaines
- Politique de rémunération
- Évaluation et management de la performance
- Talent management (gestion de la formation et des carrières)
- Droit et législation du travail

COMPETENCES TRANSVERSALES

- Management stratégique & développement RH
- Sociologie des organisations
- Management des RH et conduite du changement

DIGITALISATION du MRH

- Management de la transformation digitale,
- SIRH (Systèmes d'information RH) & pilotage de la performance RH

MANAGEMENT ET LEADERSHIP RH

- Gestion des conflits individuels et collectifs
- Management des équipes et leadership
- RSE & Gouvernance

Business Project

- Rédaction et soutenance d'un Business Project
- Ateliers de méthodologie et de suivi



Contact informations et/ou inscriptions :

Tél : 020 33 81 81 / 0560 93 94 14/17

Mail : info@mdi-alger.com / executive.edu@mdi-alger.com

MDI
EXECUTIVE EDUCATION

www.mdi-alger.com