



ALGIERS BUSINESS SCHOOL

MBA SPÉCIALISÉ MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

En partenariat avec ISCID-CO (Université du Littoral Côte d'Opale) **ISCID-CO**
INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL

LES OBJECTIFS DU PROGRAMME...

Les pratiques du management des ressources humaines font appel à des savoirs, savoirs faire et savoirs être pluriels. Cette formation permet de les acquérir et de les développer.

A la fois académique et professionnel, spécialisé et pluridisciplinaire, le programme **MBA Spécialisé Management des Ressources Humaines** a pour vocation de doter les professionnels de la fonction RH d'outils stratégiques et opérationnels pour gérer les emplois, les compétences et les relations sociales dans l'entreprise. Une place particulière sera accordée aux questions de la mobilité des RH, au management des RH à l'international et à l'impact de la digitalisation sur la fonction RH.

Le programme est dispensé sur 18 mois, dont 06 mois consacrés au projet de professionnel.

MBA en format hybride (distanciel + Ateliers présentiels)

CIBLE & APPROCHE PÉDAGOGIQUE...

Le **MBA spécialisé Management des Ressources Humaines** a pour vocation de former des experts en management des ressources humaines, capables à la fois de :

- Mettre en place une stratégie RH et piloter la performance des RH
- Piloter le développement du capital humain de l'entreprise
- Piloter une politique de prospective de l'emploi/compétences
- Accompagner le changement
- Manager une équipe RH

A ce titre le programme est articulé autour de trois volets :

- Le volet stratégique, opérationnel et international du management RH
- Le volet sociologique et culturel du management RH
- Le volet juridique et économique et son impact sur le management des RH

Pour préparer l'après MBA et mettre en œuvre les nouvelles compétences acquises, chaque participant doit réaliser et soutenir un " **Projet professionnel** " original. Des rencontres personnalisées de suivi et d'évaluation sont intégrées au programme afin de conseiller et accompagner chaque participant dans la réalisation de son projet professionnel.



L'accent sera mis sur les études de cas et travaux de groupes. Cette approche pédagogique sera privilégiée car elle permet de multiplier les sources d'apprentissage, d'aborder les problématiques de manière transversale et de renforcer les aptitudes à travailler en équipe.

C'est d'ailleurs dès l'ouverture du cycle que les participants se familiarisent avec cette démarche en prenant part au séminaire d'intégration. Le projet de spécialisation donne la possibilité aux participants de travailler de façon approfondie et structurée sur une problématique liée au management des ressources humaines. Les apprenants bénéficient d'un coaching pour les aider à bien cerner leur problématique, à affirmer leur démarche et à bien préparer leur soutenance.

DÉBOUCHÉS...

Le **MBA Spécialisé Management des Ressources Humaines** prépare aux différents métiers dans le domaine du management des hommes : directeur des ressources humaines, gestionnaire de talents, responsable de centre de formation, de recrutement, consultant en ressources humaines...

LE PROGRAMME...

MANAGEMENT DES RH : DIMENSION STRATEGIQUE, OPERATIONNELLE & INTERNATIONALE <ul style="list-style-type: none">• Stratégie d'entreprise & stratégie RH• Gestion opérationnelle des ressources humaines : recrutement, formation, rémunération, évaluation.• Gestion des ressources humaines dans un contexte international• Digitalisation et management des ressources humaines• Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences-GPEC	MANAGEMENT DES RH : APPROCHES SOCIOLOGIQUES ET CULTURELLES <ul style="list-style-type: none">• Sociologie des organisations• Culture d'entreprise & management des ressources humaines• Management des équipes• Gestion des conflits & négociation sociale• Gestion des ressources humaines et conduite du changement
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET JURIDIQUE DU MANAGEMENT DES RH <ul style="list-style-type: none">• Environnement économique de l'entreprise• Droit du travail	ATELIERS DE CONSOLIDATION <ul style="list-style-type: none">• Entretiens annuels et bilan des compétences• RSE et GRH• Gestion du haut potentiel et des talents

PROJET PROFESSIONNEL

- Méthodologie, suivi et coaching
- Rédaction et soutenance du projet de spécialisation

CONDITIONS D'ADMISSION & MODALITES DE RECRUTEMENT...

Sont admissibles au programme **MBA Spécialisé Management des Ressources Humaines**, les candidats titulaires d'un diplôme, ayant nécessité au moins 4 années d'études après le baccalauréat ou ayant suivi une formation jugée équivalente et justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans le domaine de la gestion des ressources humaines ou comme manager dans une PME/PMI.

Les candidats admissibles sont convoqués à un entretien avec le jury des admissions. Le jury vérifie les motivations, les aptitudes professionnelles, la rigueur & la capacité de travail individuel et en équipe.

Contact information et inscription :
Tél : 0560 93 94 09 / 0560 93 94 14
E-mail : info@mdi-alger.com



MANAGEMENT DEVELOPMENT
INTERNATIONAL INSTITUTE

www.mdi-alger.com